

노동조합법 제2·3조 개정안

노란봉투법 도대체 뭐길래...

기업과 일자리에
미치는 파장



대한상공회의소

KEF 한국경영자총협회

FKI 전국경제인연합회



한국무역협회

KBIZ 중소기업중앙회

FOMEK 한국중견기업연합회

목차

01 _____ 노란봉투법 주요 내용

05 _____ 사례로 살펴보는 ‘노란봉투법’의 문제점 ①

- 사용자 범위 확대로 원청에 하청노조의 사용자로서 역할 부여

10 _____ 사례로 살펴보는 ‘노란봉투법’의 문제점 ②

- 노동쟁의 범위 확대로 근로조건 관련 모든 분쟁 파업 가능

17 _____ 사례로 살펴보는 ‘노란봉투법’의 문제점 ③

- 불법파업에 대한 손해배상 청구 제한으로
배상의무자별 손해 입증 및 청구

노란봉투법은 불법파업을 합법화하고, 기업의 손해배상청구를 제한하기 위한 법



·경제계 반발

헌법상 기본권인 경영권·재산권 침해

·파업 상시화, 노동분쟁 증폭

·노사관계 갈등

법적분쟁 증폭

·기업 간 협력하는 산업생태계 붕괴



노동조합법 개정안 노란봉투법 뭐가 문제야?

첫째 !

근로조건에 영향력 있다면
단체교섭·쟁의행위(파업) 상대방인 “사용자”로 인정

하청근로자들은 원청대표에 단체교섭 요구 가능.
거부 시 원청대표 부당노동행위로 처벌



원청은 수십·수백 곳의 하청노조와
단체교섭·파업 감내해야



둘째!

근로조건에 관한
노동쟁의 범위 확대

조직개편, 생산라인 증신설·이전 등
경영사항에 대해서도
파업이 가능하다는 의미



노동분쟁 폭증해
기업경영 몰살

셋째!

불법파업에 대해 손해배상
책임자별로 손해배상 청구

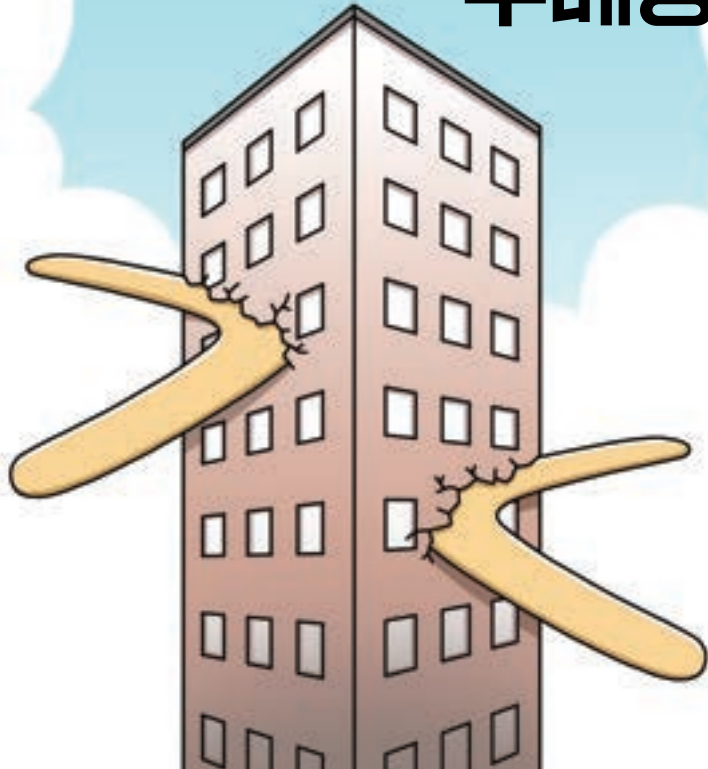
불법행위에 대해 노조, 노조간부,
노조원들에게 개별로 위법행위와
손해배상액을 산정해 청구하도록 규정



원청은 수십·수백 곳의 하청노조와
단체교섭·파업 감내해야



노란봉투법, 기업 경영부담과 불확실성 증대시켜 일자리카지 위협 부메랑으로 돌아온다!



어디서 언제 교섭요구할지 몰라
365일 노동분쟁 우려



기업 간 상생·협력생태계 붕괴



국내·해외 기업 투자 기피하고 국내 공장도 철수



국민의 일자리 소멸

사례로 살펴보는 ‘노란봉투법’의 문제점 ①

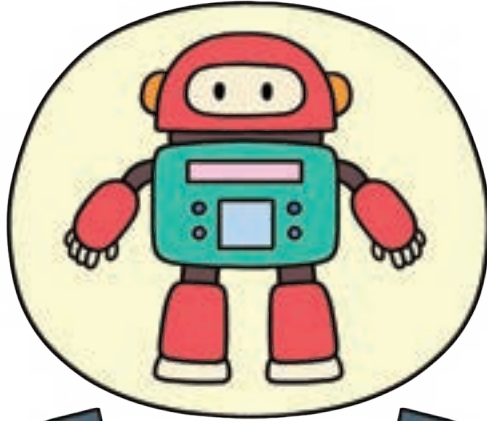
사용자 범위 확대로 원청에 하청노조의 사용자로서 역할 부여

쉽게 말하면, 하청업체 노조가 원청에
교섭을 요구할 수 있다는 것!

이는 원청 업체와 협력사 노조 간
분쟁을 폭발시키는 불씨 제공



A사



로봇을 생산하는 대기업 A사,
그 산하에는 모듈 생산과 조립 라인을
맡은 1차 협력업체 B, C, D사가 있고,
그 아래에는 여기에 들어가는 부품을 납품하는
2차 협력사인 E, F, G, H, I, J사가
먹이사슬처럼 연계되어 있습니다.

B사



C사



D사



E사



F사



G사



H사

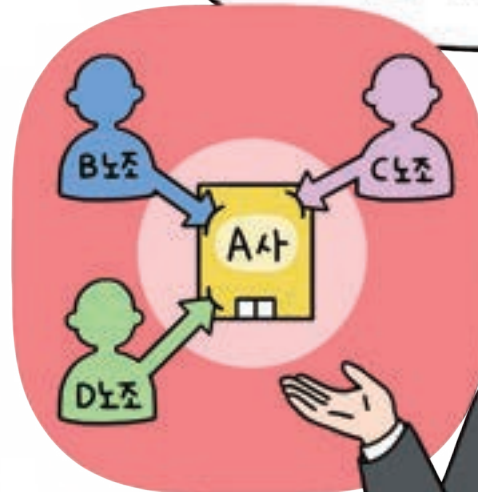


I사



J사

소속 노조도 A사부터 J사까지
줄줄이 엮여져 있는데, 노란봉투법 시행으로
원청에 하청 노조의 사용자로서 역할을 부여하게 되면
A사의 모든 하청 업체 노조들이 A사를
상대로 단체교섭을 요구할 수 있습니다.
이럴 경우 어떤 문제가 발생하는지
사례로 만나보겠습니다.



협력사 B 협상 중

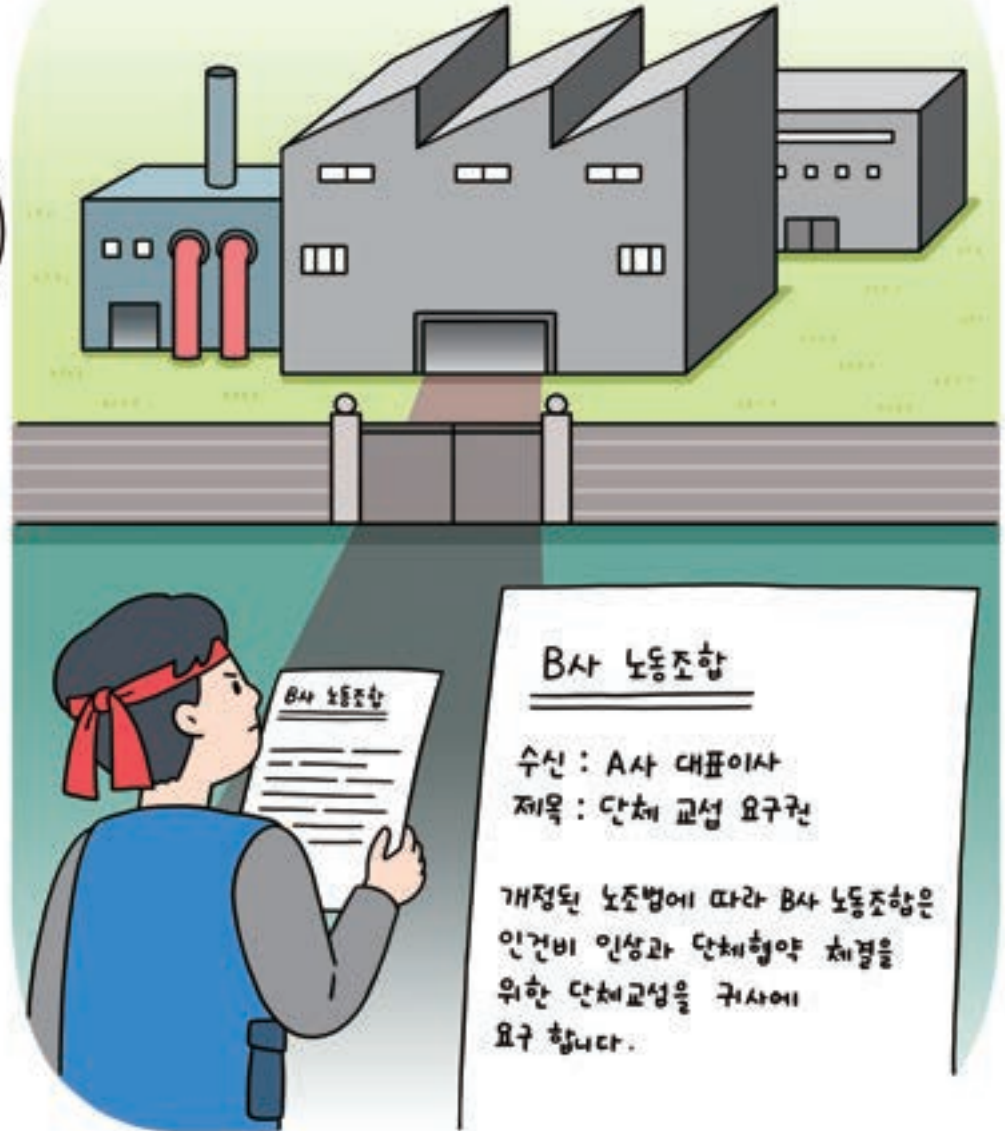
물가가 높아졌으니
임금과 성과급도
올려주십시오.

너무 무책임한 것
아닙니까? 직접
A사와 교섭하겠습니다.

납품단가가 이미
정해져서 여러분들이
원하는 임금인상이
어려울 것 같습니다.

B사 임원

법도 바뀌었으니
노조가 A사에 바로
요구하면 되는데...





협상 진행 중...

다음은 우리와 협상해야 돼!



사례로 살펴보는 ‘노란봉투법’의 문제점 ②

노동쟁의 범위 확대로

근로조건 관련

모든 분쟁 파업 가능



노동쟁의 범위가 확대되면?

그간 파업의 대상이 안 되던
고도의 경영·인사 결정에
대해서도 파업 우려



노동쟁의 범위 확대가 불러 올
기업과 사회에 미치는
심각한 파장을
사례로 알아봅니다.

근로조건 영향준다!
노조동의 받아라!
구조조정 반대·투쟁

노조와 협상하기 전에는
아무 것도 할 수 없어!

적자 지속으로
구조조정해야
법정관리 피할 수
있을 텐데...

경영상태
개선 위해 M&A가
불가피한데...

사업 부서
분리시켜서 신설 법인
세워야 하는데...

신공정 도입으로
설비변경을 해야 해...

사장

인사고과 승격 제외자
구제 해 달라!

직원 연봉 협상권
위임 받았다.
우리와 협상하라!

징계 해고 과도,
해고자 복직 시켜라!

안들어주면
파업!

파업!!
노조 절대 승리!!

왜 또 협상해야 됩니까?
정당한
인사 결정입니다.

사장

한달 전

단체 협약 체결한지
한달도 안됐는데...

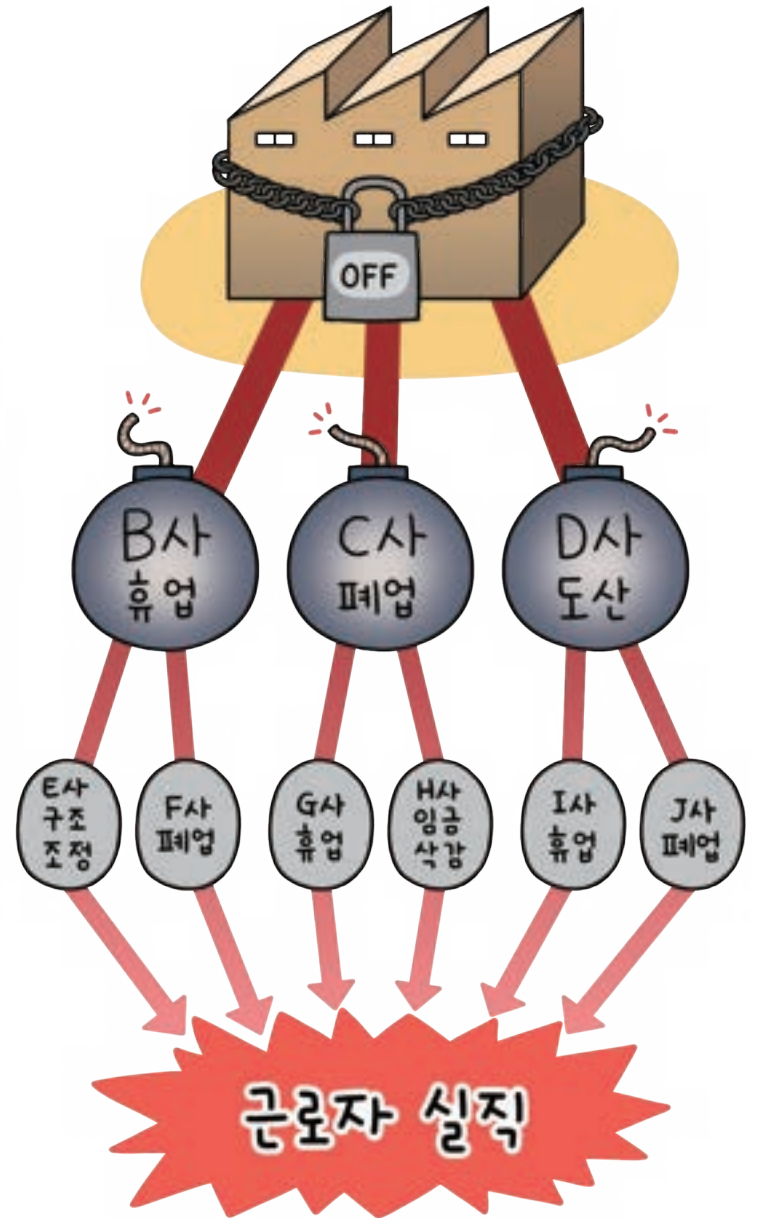
협상
체결

단체 협약

노조 : 〇〇〇 (인)

대표 : 〇〇〇 (인)

도대체
누가 사장이지?!





작업 일정 관련된 어려움을
제게 얘기해 주세요,
제가 회사에 말하겠습니다.

공허한 외침...

물품 납기일까지
스케줄을 체크해서
차질없이 납부할 수 있게
모두...

내일부터
휴가입니다.

집에 일이 있어서
연차를 쓰려고 합니다.

내가 관리자인데...

작업 반장

결국 국내기업은...

대기업 A사

국내에서는
노사관계 리스크
계속 문제가 되고
있습니다.

신제품 개발
PT 발표

부품 공급처를
해외에서 조달한다면
안정적인 부품 수급이
될 수 있겠어.

국내는 불확실성이
너무 커...

협력사 B

하청인 우리 업체도
A원청 따라서
해외로 갈 수 밖에
없습니다...

생산 시설
해외 이전
반대!

파업!
해외 반대!

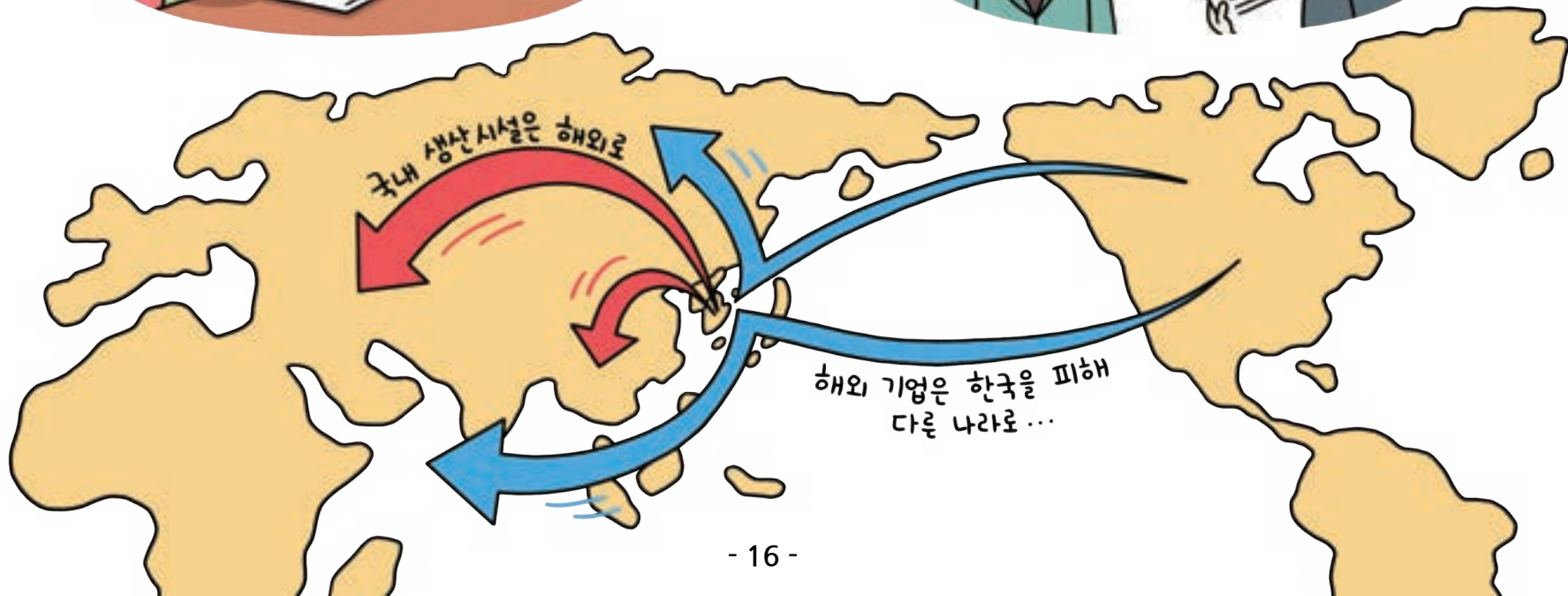
해외 조달
반대한다!



한편, 해외에서는...

글로벌기업 A의 한국지사

글로벌기업 B의 본사



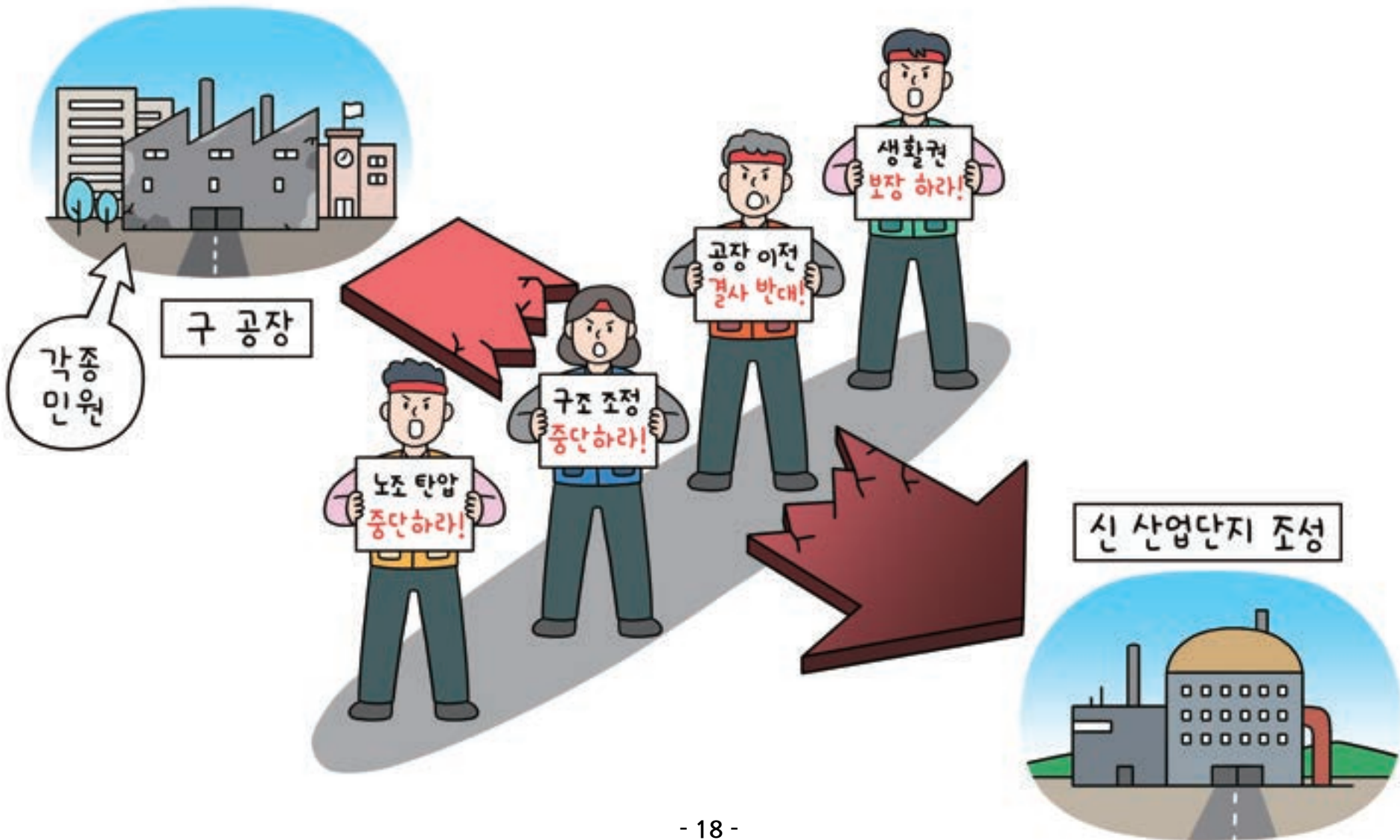
사례로 살펴보는 ‘노란봉투법’의 문제점 ③

불법파업에 대한 손해배상 청구 제한으로 배상 의무자별 손해 입증 및 청구

파업은 노조원들의
집단적 행위임에도 불구하고

그 손해배상은 개별 조합원 별로
행위를 입증하고
청구해야 하기 때문에
사실상 손해배상 청구 금지!

현재 공장은 도심지역에 위치해서 증·신설이 어렵고, 주민들의
각종 민원이 많아져 공장 이전을 추진하려는데 노조의 반대를 맞닥뜨린다.





법원

점거 사실은 있습니다.
하지만 파손을 지시하진
않았습니다.

피해 규모가 얼마입니까?
파손 행위 한 조합원은 누구인가요?
노조가 파괴행위를 지시했습니까?

결국 불법 점거를 주도한 노조 간부와
노동조합에 대한 손해만 일부 인정받고
파손행위 한 조합원에 대해서는 입증 못해서
기업이 피해를 감내할 수밖에 없게 되는데...

CCTV가 가려져서
누가 했는지 확인하기
어렵습니다...

도대체
누가 그런 일을...

피고

원고

판결문

1. 원고의 청구를 기각한다.
2. 소송비용은 원고가 부담한다.

