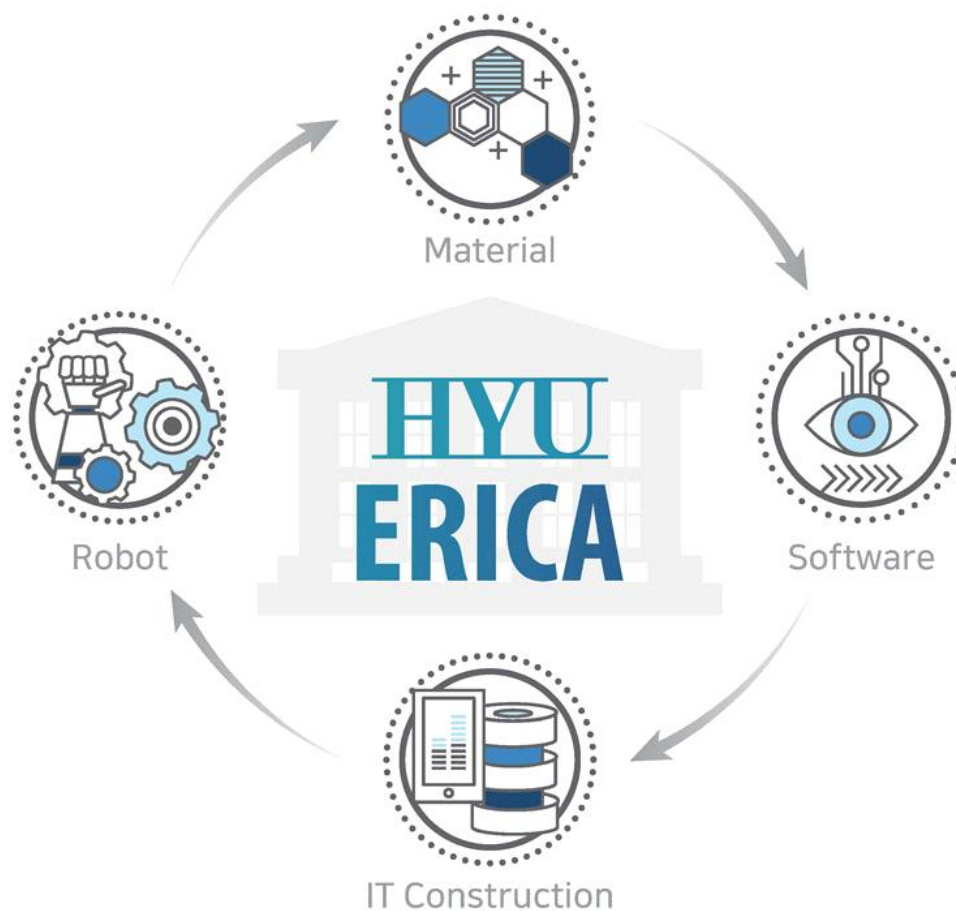


『조기취업형 계약학과 선도대학 육성사업』  
ERICA 계약학과 기업참여 안내 자료집

2020. 07.



**한양대학교 ERICA**  
Education Research Industry Cluster @ Ansan



1. 조기취업형 계약학과란? .....	1
2. 참여기업 모집안내 .....	3
3. ERICA 교육혁신 및 성과 .....	6
4. FAQ .....	8
5. 2021학년도 수시전형 모집요강 .....	21
[별첨] 참여기업 신청서 및 운영 협약서 .....	23





## 01 조기취업형 계약학과란?

- 사업명 : 조기취업형 계약학과 선도대학 육성사업
- 사업기간 : 2018.9.1. ~ 2024.2.29. (약 66개월)
- 사업 주관 조직 및 운영 부서 : KIAT(한국산업기술진흥원), 교육부
- 사업설명 :
  - 조기취업형 계약학과는 - 개인의 진학 욕구와 조기 취업 목적 달성,
    - 중소·중견기업의 기업 맞춤형 인재 조기 확보
  - 라는 두가지 모두를 충족코자 KIAT(한국산업기술진흥원),교육부가 공동으로 마련한 새로운 교육모델
  - 3년 교육과정을 통해 학사학위 수여 (2학년부터 기업체 근무하며 학업)
  - 운영방식 : 기존의 채용조건형(이론 중심)과 재교육형(실무중심) 계약학과의 혼합형으로서 3년 6학기제로 운영



### 한양대학교 ERICA 조기취업형계약학과

#### 1) 전공별 모집인원 및 커리큘럼



2) 전공별 교수진 소개

계약학과	전임교수	최종학위 및 전공분야		비고	
		학교	전공		
스마트 융합공 학부	스마트 CT융합 전공	김기범	Virginia Tech	컴퓨터과학	학부 및 센터 총괄
		경규형	Virginia Tech	산업 및 시스템공학	전공운영
		이은주	계명대학교	컴퓨터공학	전공운영
	로봇 융합 전공	신규식	University of Texas at Austin	기계공학	전공주임
		박태준	University of Michigan-Ann Arbor EECS	로봇지능 및 빅데이터, CPS	전공운영
		강민성	한양대학교	메카트로닉스공학	전공운영
	소재· 부품 융합 전공	유봉영	University of California, Los Angeles	재료공학	전공주임
		안지훈	한국과학기술원	신소재공학	전공운영
		김태곤	한양대학교	금속재료공학	전공운영
	건축IT 융합 전공	안용한	Virginia Polytechnic Institute and State University	건설관리	전공주임
		최중식	경희대학교	건축공학	전공운영
		이상호	한양대학교	건설관리	전공운영

3) 전공별 참여기업 현황 (2020년 4월1일 기준)

계약학과	모체학과 명칭	계약학과 정원	참여기업 수	신입생모집(채용)기업	
스마트융합 공학부	건축IT 융합전공	건축학부	30	39	(주)인터컨텍, (주)디엔비건축사사무소, (주)연우테크놀로지, (주)드림구조, (주)태성에스엔아이, 씨엠알기술연구원(주), (주)아키타케이엘, (주)디씨알앤씨에이치엔지니어링, (주)호건코리아, 한국인프라비아이엠협동조합, (주)코스팩이노랩, 디앤이구조엔지니어링(주), (주)창조종합건축사사무소, 빔피어스, 프리콘건축사사무소, (주)무영씨엠건축사사무소, (주)한백에프앤씨, (주)건축사사무소에스파스, (주)다인그룹엔지니어링건축사사무소, (주)제이디에스종합건축사사무소, (주)중합건축사사무소, (주)중합건축사사무소선기획, (주)세현건축사사무소, (주)동양구조안전기술, (주)위드웍스에이앤이건축사사무소
	로봇융합 전공	로봇공학과	50	80	가이텍코리아유한회사, (주)고영로보틱스, (주)공존에스앤티, 구스텍(주), (주)그리너지, 기어테크, 대양프라텍, 디딤365(주), (주)라온즈, 루이테크놀로지, (주)루프트론, (주)리마, (주)마로로봇테크, (주)마이로봇, (주)무진이엔지, (주)비바이오, (주)비엠케이, 세인플렉스(주), 세네스테크놀로지(주), (주)솔텍로보틱스시스템, (주)신성ICT, (주)살리코너스, (주)씨소, 아이브스주식회사, 에스앤테크, (주)에이로봇, (주)에이아이엠, (주)엠알티인터내셔널, (주)오모로봇, 오성시스템(주), 우성하이테크, 위고코리아(주), (주)월링스, 유디포엠(주), (주)이씨스, (주)이엔씨인터, (주)주원테크놀로지, (주)창성정보기술, (주)코엠에스, 크리사(주), (주)티움솔루션즈
	소재·부품 융합전공	재료화학 공학과	40	51	(주)그리너지, 기양금속공업(주), 대경에스티(주), 대도도금(주), 대성하이피(주), 마이크로컴퍼지트(주), (주)메시어테크, 모아테크(주), 삼위정공(주), 삼위정밀, 삼일금속(주), (주)세미랩코리아, 세미인프라, (주)신광테크, 신풍금속(주), (주)씨캠, (주)씨에스와이, (주)씨에이테크, (주)엠트, (주)에스케이씨, (주)에스피텍, (주)엠에스씨, (주)영인플라켄, 유일금속, (주)이피코리아, (주)제이앤엘테크, (주)진일씨핀, (주)파크시스템스, (주)피아트, 하이엔드테크놀로지(주), 한가람화학(주), (주)한국R&D, (주)한국화학, (주)호진플라텍, (주)화백엔지니어링
	스마트ICT 융합전공	ICT융합학부	30	56	(주)애버커스, (주)상화, (주)디테크게엠베하, (주)로드피아, (주)모비핀테크놀로지, (주)애드락에드버테인먼트, 에이치디에스(주), (주)에코카, 엔트로링크(주), 워프코(주), (주)이노가드, (주)제이에스티, (주)한길에이치씨, (주)휴메인시스템, (주)드림시스텍, (주)서울음향, (주)시놉시스, (주)이투온, (주)코엠에스, (주)코우즈백향공, (주)협신산업, (주)칸델라, 네오코믹스주식회사, (주)히스컴퍼니, (주)스몰머신즈, (주)하이큐브시스템, 보고정보시스템(주), (주)코리아런드리, (주)에스에이티정보, (주)퓨처테크

## 02 참여기업 모집안내

- 한양대학교 ERICA는 정부의 「조기취업형 계약학과 선도대학 육성사업」 수행대학으로 선정(2018.9)되어 '19학년도부터 신입생 선발하였으며, 사업3차년인 '21학년도 신입생 선발에 4개 분야 중견·중소기업으로서 해당 사업에 참여할 기업을 모집하고자 함

### 1) 참여학과(공학대학 스마트융합공학부 4개 전공)별 모집분야

전공	소재·부품융합전공	로봇융합전공	스마트ICT융합전공	건축IT융합전공
모집분야	반도체산업 (장비, 재료, 화학) 표면처리·도금회사 화학철강 및 비철금속 제조기술자 자동차/조선용 소재·부품 기술자	로봇개발연구원 로봇 소프트웨어 개발 로봇설계 분야 인공지능 분야 생산기술 분야	소프트웨어 개발 (IoT,블록체인 ICT플랫폼) 빅데이터 전문가 게임개발 및 서비스	건축가엔지니어 (구조, 전기, 소방, 기계, 설비, 토목 등) 건설관리 연구원 소프트웨어 개발자 컨설턴트 CEO, CTO
선발예정인원	40	50	30	30

### 2) 참여기업 자격 : 수도권 소재 종업원 20인 이상 기업

#### [참여기업의 조건]

- 수도권 소재 기업부설연구소를 보유한 중견기업(단, 기본형은 부설연구소 없어도 됨) 고용 계약의 유지 가능성을 감안하여 참여기업은 다음 중 1개 항목 이상을 만족할 것
  - (인원기준) ① 대학과 1:1 약정시 상시근로자 20인 이상 기업  
② 동일업종 복수기업 컨소시엄인 경우 5인 이상을 대상
  - (신용등급) 한국신용평가 신용등급 BBB- 이상의 등급에 해당하는 기업
  - (정부인증) 중소벤처기업부 및 산업자원통상부 등이 인정한 건설기업
  - (우수기업) 상시근로자가 20인 미만인 기업 중 월드클래스300, 명장기업, Best HRD기업, 강소기업, 혁신기업 등 대외적으로 기술력, 발전가능성, HRD우수성 등을 인정받은 기업

### 3) 참여유형(교육과정 3개 유형. 중복참여 가능)

기업맞춤형 교육과정 운영을 중심으로 지원하되  
산학협력 형태에 따라 대학과 기업 간 공동 연구개발(R&D) 및  
기술사업화 등을 포함한 추가적인 지원 가능

#### ① 기업맞춤식 교육 중점형(기본형)

- (목적) 가장 기본적인 유형으로 기업이 요구하는 현장맞춤형 인력을 신속하게 양성/공급
- (운영 방식) 참여 학생은 기업요구 직무 수요에 따라 맞춤식 집중교육을 통해 1년간 전공기초능력과 현장실무 기본교육 이수

- 취업 후(2, 3학년) 기업에 근무하면서, 학교에서 재직자 **항상 교육과정**을 통하여 **해당직무 관련 심화교육 및 직무역량 고도화**

## ② 기술 사업화형

- (목적) 참여 중소/중견기업에게 **대학이 보유한 우수 미활용 기술**을 (지적재산권, 연구논문, 연구개발 결과 등)공개하고 참여기업과 매칭하여 **기술이전 사업화 지원** → **참여기업의 기술경쟁력 제고**
- (운영방식) 참여 학생은 기업요구 직무 수요에 따라 **맞춤식 집중교육**을 통해 **1년간 전공기초능력과 현장실무 기본교육 이수**
  - 취업 후(2, 3학년) 대학이 보유한 우수기술을 중소/중견기업에 이전하여 사업화하는 프로젝트에 **보조연구원으로 참여**(→ 관련 교육 및 직무수행을 통해 연구역량 강화)

## ③ 연구개발(R&D) 지원형

- (목적) 기업이 주관기관이 되고 필요에 따라 **대학이 위탁기관이 되어 신기술이 취약한 중소/중견기업의 기술 및 신제품 개발 지원**
- (운영방식) 참여 학생은 기업요구 직무 수요에 따라 **맞춤식 집중교육**을 통해 **1년간 전공기초능력과 현장실무 기본교육 이수**
  - 취업 후(2, 3학년) **참여 중소/중견 기업이 개발하고자 하는 기술**을 대학의 연구개발 자원 및 인프라를 활용하여 진행하는 **R&D프로젝트에 보조연구원으로 참여**
  - **중소기업의 기술 고도화 및 R&D역량강화**를 위한 **기업-대학 간 산학협력체계를 구축**하고 R&D프로젝트에 참여한 학생이 **향후 기업의 R&D인재**로 성장할 수 있는 토대 마련

## 4) 참여기업 역할

- 지원자면접평가(채용약정서), 채용(근로계약) 체결
- 교육과정 개발 등에 참여
- **2-3학년 교육비의 50% 부담**  
(단, 정부의 교육비 환급제도([www.hrd.go.kr](http://www.hrd.go.kr)) 등을 활용하면 일정부분 환급 가능)

## 5) 조기취업형 계약학과의 장점 및 참여기업 혜택

- **기업 맞춤형 우수인재의 조기 확보**(2학년부터 기업에 근무하면서 학업 병행)
  - \* 기업 맞춤형 교육과정과 현장 중심의 직무능력 교육을 받은 한양대학교 ERICA의 기업 맞춤형 실용인재를 조기에 확보
  - \* 한양대학교 ERICA는 국내대학에서 처음으로 IC-PBL 교육방식을 도입하고, 첨단 기자재가 구비된 실습시설과 Maker Space 등을 활용하여 현장중심의 실용교육을 하고 있음 (상세내용은 「ERICA의 교육혁신」 참조)
- **기존 계약학과 대비 저렴한 교육비 부담**(기존 계약학과의 경우 4년에 걸친 교육비의 50%를 부담하였으나, 동 프로그램의 경우 기업은 2-3학년 2년 교육비의 50%를 부담함)
- 한국산업인력관리공단 **교육비훈련비** 및 고용노동부 **청년 추가고용 장려금 지원**(상세내용은 11~12page 조)
- ERICA 조기취업형 계약학과 참여기업 혜택 : LINC+ 사업단 공동장비센터 장비사용료 10% 할인 등

## 6) 신청 및 향후 추진 절차

일정	신청 및 향후 추진 절차
~ 2020. 8. 10까지	참여희망 기업 <b>신청서 작성</b> 및 제출
	참여희망 기업과 대학과의 협의 및 <b>협약서 작성</b>
2020. 8. 중순	<b>참여기업간담회</b>
2020 .11 수시면접 (*수시미선발시 정시면접 참여)	「조기취업형 계약학과 선도대학 육성사업」 사업홍보 및 학생모집 공동 진행
	기업별 지원학생 <b>면접평가 및 채용확약서</b> 제출
학기중	대학과 함께 교육과정 및 R&D프로젝트 기획
2021. 10 ~ 2022. 1월 말까지	<b>근로계약서 체결</b>

## 7) 참여기업 신청/협약관련 접수 및 문의

- 접수방법 : e-mail 신청서(양식) 제출 (medibms@hanyang.ac.kr/ 전용규 과장)  
(문의전화) 031-400-4857
- 전공별 교육과정 문의 : 소재·부품융합전공(tgon@hanyang.ac.kr, 031-400-5963)  
로봇융합전공(norwalk87@hanyang.ac.kr, 031-400-5245)  
스마트ICT융합전공(eunju19@hanyang.ac.kr, 031-400-5964)  
건축IT융합전공(jungsikchoi@hanyang.ac.kr, 031-400-5962)
- 홈페이지 : <https://sce.hanyang.ac.kr/>
- \* 신청서 및 협약서 양식은 [별첨]파일 참조 (위 홈페이지에서 양식다운로드가능)
- \* 협약서 제출 : 신청서를 기초로 작성된 협약서는 기업담당자에게 송부/안내되며, 수신한 협약서검토/날인/스캔하여 협약 담당자 email(soowon0420@hanyang.ac.kr)로 제출

### 03 ERICA 교육혁신 및 성과

#### 한양대학교 ERICA는 학생들에게 4차 산업혁명시대가 요구하는

4C(Critical Thinking, Creativity, Communication, Collaboration) 능력과 함께 현장에서 문제를 해결할 수 있는 능력을 키워주기 위해 노력해 왔으며, 이러한 노력을 기반으로 최근 한양대학교 ERICA는 눈부신 성과를 이루었습니다.

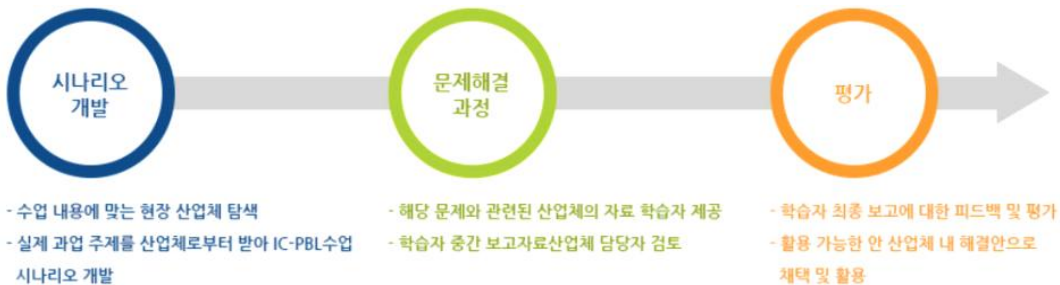
- 중앙일보 대학평가 5년연속 TOP 10 (15년-16년 8위, 17년-18년 9위, 19년 10위)
- 대학산학협력단지 조성사업 선정(19-23년 80억원 정부+지자체+한양대 총 138억원 투자예정)
- 강소연구개발특구 지정(19년~, 매년 72억원)
- 캠퍼스혁신파크선도사업 선정(19-21년 6,900억원 정부+지자체+한양재단 총 1조 5천억원 투자예정)
- 인공지능(AI)융합연구센터 유치(20-22년 41억원)
- 산학협력선도대학(LINC) 5년 연속 최우수 및 LINC+ 선정 (18-21년 268억원)
- 4차산업혁명 혁신 선도대학 선정 (18-21년 40억원)
- SW 중심대학 사업 선정 (18-21년 70억원)
- 산업연계 교육활성화 선도대학 (PRIME) 선정 (16-18년 450억원)

#### 현장중심의 실용교육을 위해 한양대학교 ERICA는 국내대학에서 처음으로 IC-PBL 교육방식을 도입하고, 첨단 기자재를 갖춘 실습시설과 Maker Space 등으로 교육환경을 획기적으로 개선하였습니다.

##### 1) 사회수요 반영 문제해결 역량을 갖춘 인재육성 교육과정 (ERICA IC-PBL)

- IC-PBL이란 Industry-Coupled Problem-Based Learning의 약자.

산업체(Industry), 지역사회(Society), 대학의 연계를 통해 학습자가 현장에서 발생하는 실제적인 문제를 해결하는 한양대학교 ERICA의 교육모델(<http://pbl.hanyang.ac.kr/index.do>) 대학·교수, 산업체 현장 실무자가 공동으로 교육과정 참여



##### 2) 창의적 아이디어를 실현할 수 있는 Maker Space ERICA Knowledge Studio 운영

한양대학교 ERICA Knowledge Studio는 3D 프린터, 레이저커터, 라즈베리파이, CNC 조각기, 전동공구, 대형 플로터, 미싱 등 다양한 장비를 통해 사용자들이 직접 손으로 창의적 아이디어를 실현할 수 있도록 조성된 공간으로, 다양한 공작 경험을 보유한 Manager와 산학협력중점교수의 장비교육 및 사용 지원으로 자율 실습환경을 제공함.



Studio는 3D Printer Room, IoT Room, Wood & Finishing Room, Media Room  
으로 구성되어 각 공간 특성에 맞는 실습 및 교육을 연중 실시함.

<b>CNC 밀링 이용자교육</b>	<b>CNC 워크샵</b>	<b>목공장비실습</b>
- CNC 밀링 개요 - CNC 밀링 Set up - CNC 밀링 작업 절차 - 장소 : IoT Room	- 개별 CNC 밀링 작업 준비 - CNC 밀링 작업 *CNC 밀링 이용자교육 이수자만 가능 - 장소 : IoT Room	- Wood & Finishing Room 내 목공장비 (권형톱/자동대패/테이블톱 등) 교육 및 실습 - 공간 사용시 유의하여야 할 안전교육 - 장소 : Wood & Finishing Room
<b>레이저커터 이용자 교육</b>	<b>레이저커터 워크샵</b>	<b>3D프린터 큐비콘 장비사용법</b>
- 레이저커터 개요 - 레이저커터 set up - 레이저커터 작업 절차 - 장소 : IoT Room	- 개별 레이저커터 도면 제작 - 레이저 커터 작업 *레이저커터 이용자교육 이수자만 가능 - 장소 : IoT Room	- FDM방식의 보급형 3D프린터 '큐비콘' 장비 사용법 교육 - 플러멘트/프린터 별 출력물 비교 및 공간사용 안내 - 장소 : 3D Printer Room
<b>마싱교육 [나만의 예교백 만들기]</b>	<b>3D프린터 사용자 교육 (고급)</b>	<b>IoT Room</b>
- Knowledge Studio 미디어룸에 있는 마싱 장비를 이용하여, 기초교육 수강 후 직접 예교백을 만들어 볼 수 있는 시간 - 장소 : Media Room	- STL format 개요 - STL format 오류 및 수정 - 3D Printer configuration - 장소 : IoT Room	- IoT Room 내부 모습



<장비 활용 실습 프로그램 및 IoT Room>

### 3) 4차산업혁명 전진기지인 ERICA 스마트제조러닝센터·인공지능 협동로봇센터 공동 운영

한양대학교 ERICA 스마트제조러닝센터(Smart Manufacturing Learning Center)는  
스마트 공장의 테스트 베드임과 동시에 제조 혁신 교육의 장으로서, 학생들에게는  
직접 손으로 스마트공장이 무엇인지 느끼고 배워보며, 기업에게는 시제품 생산을  
위한 시범 생산 환경을 제공함.



한양대학교 ERICA 인공지능 협동로봇센터는 다학제적 혁신 교육모델 구축을 통한  
인공지능 협동로봇 분야의 실용인재 양성 - 혁신 교수학습법 접목, 실제 환경에서의  
로봇개발 및 검증을 위한 CARE(Collaborative AI-Robotics in Engineering)  
Laboratory를 구축하여 기업과 공동운영함. 인간을 보조하고 인간과 협업하는  
협동로봇으로 중소·중견 제조업 지원.



### 4) 조기취업형계약학과 개설운영에 따른 R&D 성과

- 2019학년도 R&D 프로젝트 발굴 12건과 함께 총 20건의 R&D 실적을 달성함

R&D 유형	2차년도(2019) 참여기업과의 공동R&D 건수
R&D 발굴 프로젝트	12
R&D 프로젝트 지원	8
합계	20

❖ 조기취업형 계약학과 참여 기업들에게는 ERICA LINC+ 사업단에서 운영하고 있는 공동장비센터 고가 장비의  
사용 편의를 제공해 드릴 예정입니다.(장비사용료 10% 할인)

● 공동장비센터는 중소기업이 독자적으로 보유하기 어려운 고가 장비를 제공하여 기술개발 및 품질향상을 위한  
문제 해결을 극대화하고 각 장비에 대한 전문교육을 받은 장비 위탁운영업체가 수요자의 요구에 즉시 대응하는  
체제로 운용 (<https://linc.hanyang.ac.kr>)

04 FAQ

Education

Research

Industry

Cluster

Ansan

## 조기취업형 계약학과란

Hanyang University ERICA Campus

### Q1 조기취업형 계약학과란 무엇인가요?

A : 3년 교육과정을 통해 학사학위 수여 (2학년부터 기업체 근무하며 학업)

- 1학년: 전공기초능력과 현장실무 기본교육 집중이수 (기업 근무 안함)

※ 신입생이 지원한 참여기업과 대학이 공동으로 학생을 선발하여, 2학년 교육과정 이 시작하기 전까지 취업약정 기업은 해당 학생과 근로계약을 작성

- 2-3학년: 기업에 근무하며 해당 직무 관련 심화교육 및 직무역량 고도화

\* 2-3학년은 학기당 9-12학점 수준으로 강의부담이 적으며, 대부분 야간수업으로 이루어져 기업 입장에서 근로시간 손실은 거의 없을 것으로 보임

- 재학 중 퇴사하는 경우 학교에서 제적처리

### Q2 조기취업형 계약학과의 장점은 무엇인가요?

A : 1년간 전공기초능력과 현장실무 기본교육을 집중 이수한 2학년부터 채용하게 되므로 우수 인재를 조기에 확보할 수 있습니다.

기업맞춤형 현장 중심의 교육을 통해 신규직원의 skill mismatch에서 오는 기업의 비용부담(기업내 재훈련비용 및 훈련기간 등)을 없앨 수 있습니다.

특히 2-3학년에서는 기업의 project에 참여시키는 것을 교육과정에 포함시켜 채용기업이 필요로 하는 기술과 능력개발에 교육의 초점을 두게 됩니다.

\* 그동안 한양대학교 ERICA는 현장중심의 실용교육을 위해 국내대학에서 처음으로 IC-PBL 교육방식을 도입하고, 첨단 기자재를 갖춘 실습시설과 Maker Space 등으로 교육환경을 획기적으로 개선하였으며, 이를 기반으로 국내 최고의 조기취업형 계약학과 인재를 양성하겠습니다.

# 참여기업 자격요건

## Q1 참여기업의 자격조건은?

A : 수도권 소재 기업부설연구소를 보유한 중소중견기업

고용 계약의 유지 가능성을 감안하여 참여기업은 다음의 중 1개 항목이상을 만족할 것

- (인원기준) ① 대학과 1:1 약정시 상시근로자 20인 이상 기업  
② 동일업종 복수기업 컨소시엄인 경우 5인 이상을 대상
- (신용등급) 한국신용평가 신용등급 BBB- 이상의 등급에 해당하는 기업
- (정부인증) 중소벤처기업부 및 산업자원통상부 등이 인정한 건설기업
- (우수기업) 상시근로자가 20인 미만인 기업 중 월드클래스300, 명장기업, Best HRD기업, 강소기업, 혁신기업 등 대외적으로 기술력, 발전가능성, HRD우수성 등을 인정받은 기업

## Q2 기업의 참여유형은?

A : 기업맞춤형 교육과정 운영을 중심으로 지원하되 산학협력 형태에 따라 대학과 기업 간 공동 연구개발(R&D) 및 기술사업화 등을 포함한 추가적인 지원 가능

### ① 기업맞춤식 교육 중점형(기본형)

- (목적) 가장 기본적인 유형으로 기업이 요구하는 현장맞춤형 인력을 신속하게 양성·공급
- (운영 방식) 참여 학생은 기업요구 직무 수요에 따라 맞춤형 집중교육을 통해 1년간 전공기초능력과 현장실무 기본교육 이수
  - 취업 후(2, 3학년) 기업에 근무하면서, 학교에서 재직자 향상 교육과정을 통하여 해당직무 관련 심화교육 및 직무역량 고도화

### ② 기술 사업화형

- (목적) 참여 중소·중견기업에게 대학이 보유한 우수 미활용 기술을(지적재산권, 연구논문, 연구개발 결과 등) 공개하고 참여기업과 매칭하여 기술이전 사업화 지원 → 참여기업의 기술경쟁력 제고
- (운영방식) 참여 학생은 기업요구 직무 수요에 따라 맞춤형 집중교육을 통해 1년간 전공기초능력과 현장실무 기본교육 이수
  - 취업 후(2, 3학년) 대학이 보유한 우수기술을 중소·중견기업에 이전하여 사업화하는 프로젝트에 보조 연구원으로 참여(→ 관련 교육 및 직무수행을 통해 연구역량 강화)

### ③ 연구개발(R&D) 지원형

- (목적) 기업이 주관기관이 되고 필요에 따라 대학이 위탁기관이 되어 신기술이 취약한 중소·중견기업의 기술 및 신제품 개발 지원

- (운영방식) 참여 학생은 기업요구 직무 수요에 따라 맞춤형 집중교육을 통해 1년간 전공기초능력과 현장실무 기본교육 이수
  - 취업 후(2, 3학년) 참여 중소기업이 개발하고자 하는 기술을 대학의 연구개발 자원 및 인프라를 활용하여 진행하는 R&D프로젝트에 보조연구원으로 참여
  - 중소기업의 기술 고도화 및 R&D역량강화를 위한 기업-대학 간 산학협력체계를 구축하고 R&D프로젝트에 참여한 학생이 향후 기업의 R&D인재로 성장할 수 있는 토대 마련

**Q3** 기업부설연구소가 없으면 참가가 불가능한지?

A : 세 가지 참여유형(기본형, 기술사업화형, 연구개발 지원형) 중 기본형에만 참여하는 경우에는 기업부설연구소가 없어도 됩니다.

**Q4** 상시근로자 20인 미만의 기업은 참가가 불가능한지?

A : 20인 미만의 기업이라도 5인 이상의 기업은 동일업종 기업들과 컨소시엄을 구성하여 참여할 수 있습니다. 또는 20인 미만이라도 신용도 기준, 정부인증, 우수기업 중 1개 항목만 만족시켜도 독자적으로 참여할 수 있습니다.

\* 아래 4가지 기준(인원 기준, 신용도 기준, 정부인증, 우수기업) 중 1개 항목 이상만 만족하면 참여하실 수 있습니다.

- (인원기준) ① 대학과 1:1 약정시 상시근로자 20인 이상 기업,  
② 동일업종 복수기업 컨소시엄인 경우 5인 이상을 대상
- (신용등급) 한국신용평가 신용등급 BBB- 이상의 등급에 해당하는 기업
- (정부인증) 중소벤처기업부 및 산업자원통상부 등이 인정한 건설기업
- (우수기업) 상시근로자가 20인 미만인 기업 중 월드클래스300, 명장기업, Best HRD기업, 강소기업, 혁신기업 등 대외적으로 기술력, 발전가능성, HRD우수성 등을 인정받은 기업

## 참여기업 혜택

Hanyang University ERICA Campus

**Q1** 한양대학교 ERICA 조기취업형 계약학과에 참여하는 기업만의 혜택은 어떤 것이 있나요?

A : 한양대학교 ERICA LINC+사업단 **공동장비센터의 고가·고급장비를 10%할인**된 사용료로 이용하실 수 있습니다.

\* ERICA 공동장비센터에는 중소기업이 독자적으로 보유하기 어려운 대표적 신뢰성 시험장비인 복합진동시험기, 고속피로시험기, 열충격챔버 등 고가·고급장비를 구축하고 있으며, 연 280여개 기업이 5,500여회 사용하고 있습니다.

**Q2** 조기취업형 계약학과 참여기업이 지는 비용부담은?

A : 기업에 채용되어 일과 학습을 병행하는 **2-3학년(2개년) 교육비의 50%**만을 기업이 부담하면 됩니다.

\* 4년에 걸친 교육비의 50%를 부담하던 기존 계약학과에 비해 기업 부담이 경감되며, 2-3학년은 야간과 주말수업으로 이루어져 근로시간 손실은 거의 없을 것으로 보입니다.

**Q3** 조기취업형 계약학과 참여기업의 비용 환급제도 및 절차는?

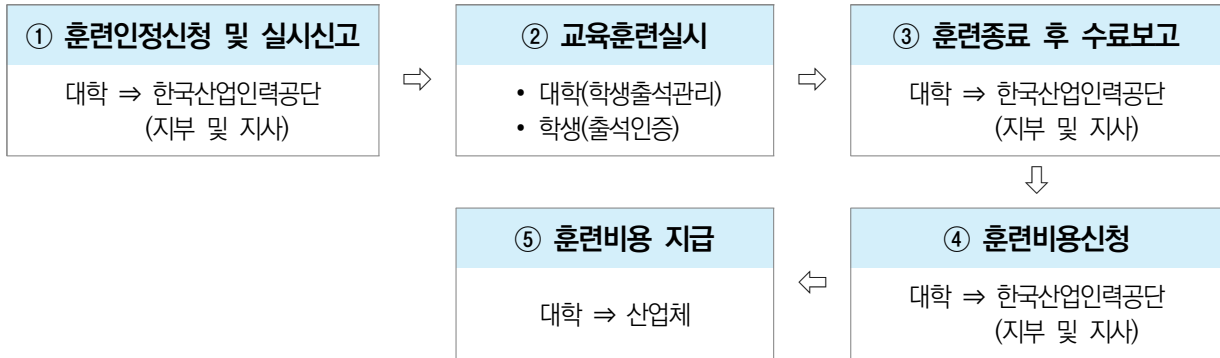
A : **교육훈련비 환급제도** (<http://www.hrd.go.kr>), (<http://www.hrdkorea.or.kr>)

- 환급제도 : 사업주가 「고용보험법」 및 「근로자직업능력 개발법」에 따라 직업능력개발훈련을 실시할 경우 그 비용을 지원하는 제도
- 지원대상 : 대학과 산업체(우선지원 대상기업 등)가 설치운영하는 이공계 분야의 학사학위과정의 계약학과가 이에 해당되므로 고용보험기금에서 환급 가능

<주의> 학기 대면수업 100% 진행 및 기업소속학생 출석 과목만 인정됨에 따라 2020년 1학기 기준 본교 참여기업 사업주가 받는 환급비는 기업부담금의 약 10%였으며, 교과목운영상 온라인 진행되는 전공의 참여기업에서는 환급이 없었음

- \* [2020학년도 한국산업인력공단의 사업주 직업능력개발훈련을 통한 기업 부담 등록금의 지원 지침 관련]
- 원격훈련(수업)시간은 환급대상에 포함되지 않지만 코로나로 인해 한시적으로 부분 인정 됨
- 실시간 온라인 화상 강의만 인정이 되고, 녹화강의 등 기타방식의 수업은 미인정 됨

- 지원절차



**Q4** 기타 참여 기업이 국고지원을 받는 것이 있나요?

A : <2021학년도 신입생 지원 미확정> 2020년 현재 기준 지원기간 연장 미확정으로 2021년 12월로 지원이 종료될 경우 지원금이 없을 수 있음

\* 2020년 현재기준 청년 추가고용 장려금 지원기간 : 18.3.~21.12.

\* 지원사업 계속유지 될 경우

학생선발(전년대비 청년을 신규로 채용) 중소·중견기업이 2학년 학기 시작 전 근로계약을 체결하고 2022년 3월급여가 지급될 경우 고용노동부 '청년 추가고용 장려금'을 3년간 2,700만원 지원 받을 수 있습니다.

\* 다음페이지 <고용노동부 '청년 추가고용 장려금'> 간략내용을 참조

1

청년을 신규로 채용한 중소기업에게  
3년간 2,700만원을 드립니다.



## 청년 추가고용 장려금



### 지원대상

▶ 청년(만 15세 이상 34세이하)\*을 정규직으로  
신규채용('18. 3. 15~'21. 12. 31) 한 5인 이상 중소기업

\*군 복무 기간만큼 비례하여 추가인정 (만 39세까지)

- 성장유망업종, 청년창업기업 및 벤처기업·문화콘텐츠산업 등 일부 업종은 5인 미만도 가능
- 사행산업, 유흥업, 베팅업 등 일부업종 제외
- 공공기관, 정부출연·출자기관, 인건비 정부지원기업 제외



### 지원내용

#### 요건

청년 정규직 신규채용\*, 전년말보다 근로자 수 증가

\* 30인 미만 : 1명 이상 고용, 30~99인 : 2명이상 고용, 100인 이상 : 3명 이상 고용

#### 수준

청년 신규채용 1인당 年 900만원\*, 3년간 지원

\* 고용위기지역(군산시, 거제시, 통영시, 고성군, 창원시 진해구, 울산시 동구, 목포시, 영암군)  
500만원 추가(1인당 年 1,400만원) 지원

### 지원 내용

(신규채용자 12개월 근무 기준)

(단위:만원)	1명 고용	2명 고용	3명 고용	4명 고용
30인 미만	900	1,800	2,700	3,600
30~99인	-	1,800	2,700	3,600
100인 이상	-	-	2,700	3,600

#### 신청방법

- 온 라인 고용보험 홈페이지(www.ei.go.kr)
- 오프라인 고용센터

#### 시행시기

'18.6.1.부터 \*'18.3.15. 취업한 청년부터 위 제도개선사항 적용, 이전 취업자는 연 667만원 지원

신청방법 : 고용보험 홈페이지(www.ei.go.kr) 또는 고용센터 문의바람

**Q5** 학년별 수업료 및 수업료 지원/분담 사항은?

A : 학년별 수업료 및 수업료 분담은 아래 표와 같습니다.

학년	정규학기 수업료	계절학기 수업료	수업료 분담
1	463만원	약 78만원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 정규학기 : 희망사다리장학금으로 지원</li> <li>• 계절학기 : 학생 부담(희망사다리 장학금 지원 협의 중)</li> </ul>
2~3	463만원	약 26만원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 정규학기 및 계절학기 : 기업 50%, 학생 50%</li> </ul>

## 인사관련(채용, 급여, 4대보험 등)

**Q1** 21학년도 채용약정하고 입학한 학생과의 근로계약 체결 및 급여는 언제부터 지급해야 하나요?

A : 2021년 10월 부터 ~ 2022년 1월 사이 근로계약 체결하고, 21년 3월 2일부터 근로를 하게 됨으로(일과 학업을 병행) 그때부터 급여지급 및 4대 보험가입이 됩니다.

**Q2** 휴직기간 중 4대보험 처리는 어떻게 되나요?

A : 휴직기간이더라도 근로관계가 완전히 종료되는 것은 아니므로 4대 보험 가입자의 자격이 상실되지는 않습니다. 그러나 휴직기간에는 급여가 정상적으로 지급되지 않는 경우가 대부분이므로 휴직자에 대해서는 4대 보험별료 납부예외 또는 감면·면제 등의 규정을 두고 있습니다.

- **산재보험**의 경우, 관할 근로복지공단에 '근로자 휴직'신고를 하면 산재보험료가 부과되지 않는다.
- **고용보험**의 경우, 산재보험과 동일하게 관할 근로복지공단에 '근로자 휴직'신고를 하면 고용보험료가 부과되지 않는다.
- **국민연금**의 경우, 별도의 신고가 없다면 휴직기간이라도 국민연금보험료를 납부해야 한다. 그러나 국민연금 '납부예외신청'을 하면 국민연금보험료를 납부하지 않을 수 있으며, 복직 후에도 휴직기간 동안 납부하지 않았던 국민연금보험료를 소급해서 부과하지 않는다. 근로자가 복직 시에는 '납부재개신고'를 하여야 국민연금보험료가 고지된다.
- **건강보험**의 경우, 다른 보험과 달리 보수 지급 여부와 관계없이 보험료를 납부하지만, 관할 건강보험공단에 "납부고지유예신청"을 하여 휴직기간 동안에 건강보험료를 납부하지 않을 수 있다. 단, 이는 "납부예외"가 아니라 "납부유예제도"이기 때문에 복직을 하면 휴직기간 동안의 건강보험료를 소급해서 납부해야 한다.

〈표〉 4대보험 총정리

	고용보험	산재보험	국민연금	건강보험
취득시 신고	고용산재보험 근로자 자격취득(고용)신고서		사업장 가입자 취득 신고	직장가입자자격취득신고서
휴직신고	근로자 휴직 등 신고서		연금보험료납부예외 신청서 (휴직확인서 첨부)	휴직자 등 직장가입자 보험료 납입고지 유예 신청서 (휴직확인서첨부)
휴직기간중 보험료 납입	없음		없음	복직후 납부(분할 가능)

**Q3** 참여 학생은 졸업 후 최소 몇 년간의 근로 의무를 가지는지? 선정자를 대상으로 기업이 별도로 의무 취업 기간 이행 계약이 가능한가?

A : 학생 졸업 후 의무재직기간을 설정하여 강제하는 것은 불가능하나, 일정기간 의무재직하지 않고 퇴직하는 경우 교육비용의 반환을 청구할 수 있다 라는 근로계약 체결은 가능하다는 것이 판례입니다.  
기업체에서 비용을 부담 지출하여 직원에 대하여 위탁교육훈련을 시키면서 일정 임금을 지급하고 이를 이수한 직원이 교육 수료일자부터 일정한 의무재직기간 이상 근무하지 아니할 때에는 기업체가 지급한 임금이나 해당 교육비용의 전부 또는 일부를 상환하도록 하되 의무재직기간 동안 근무하는 경우에는 이를 면제하기로 약정한 경우, 교육비용의 전부 또는 일부를 근로자로 하여금 상환하도록 한 부분은 근로기준법 제20조에서 금지된 위약금 또는 손해배상을 예정하는 계약이 아니므로 유효하지만, 임금 반환을 약정한 부분은 기업체가 근로자에게 근로의 대상으로 지급한 임금을 채무불이행을 이유로 반환하기로 하는 약정으로서 실질적으로는 위약금 또는 손해배상을 예정하는 계약이므로 근로기준법 제20조에 위반되어 무효입니다(대법원 1996.12. 06. 선고 95다 24944,24951 판결)

**Q4** 학생 퇴사와 관련된 전반적인 사항에 대해 안내해주실 수 있나요?

A : 학생이 재학 중 본인의 귀책사유(자발적 퇴직, 징계해고 등)로 퇴직하는 경우에는 입학이 취소되거나 제적처리되며, 1학년간 희망사다리장학금 전액반환 하여야합니다. 따라서 학생이 재학하면서 퇴사하는 것은 원칙적으로 불가능합니다. 다만, 기업측의 사유(도산, 구조조정 등)로 퇴사하는 경우에는 학생신분이 유지됩니다.(단, 학생신분을 유지하기 위해서는 해당 졸업에 필요한 학점의 2분의 10이상을 취득하거나, 2분의 1미만 이수했을 경우에는 퇴직일로부터 6개월 이내에 동종업계(표준산업분류의 중분류 기준)에 취업하여야 합니다.) 그러나, 졸업 후 퇴사하는 경우는 기업별 직원복무 관련 규정, 사칙에 의합니다.

## 전공 및 학생선발 관련

Hanyang University ERICA Campus

**Q1** 계약학과 전공을 변경할 수 있습니까?  
예를 들면, '로봇융합전공' → '스마트ICT융합전공'

A : 수시전형 학생모집 전(2020.8.20.) 대학과 협의하여 기존에 체결한 협약을 변경할 수 있습니다.

**Q2** 전기전자(전력전자) 전공자를 채용하길 원합니다. 로봇융합전공이 저희가 원하는 전공과 연관이 있는지?

A : 로봇융합전공은 전자융합 나노디그리과정을 운영합니다. 또한 전기전자 분야 채용을 희망하시는 기업의 니즈(전력전자 등)를 바탕으로 맞춤형 교과목을 개설할 계획입니다. 따라서 해당 기업은 로봇융합전공에 참여하시면 됩니다.

**Q3** 회사-학생의 매칭은 어떤 기준으로 하시나요?(성적 순, 회사의 순위, 학생의 희망 순), 만약 학생 희망 순이라면, 각 회사별로 프레젠테이션 또는 회사 소개 자료를 준비해야 하나요?

A : 지원자는 전형 지원시 전공 및 1개 기업체를 지원 하게 되고 학교에서는 학생종합부평가로 1단계선발하여 기업체 별 지원자명단과 제출서류인 학교생활기록부를 기업체에 제공합니다. 지원자는 기업체에서 정해놓은 면접일자에 기업체에 직접 방문하여 면접을 하게 되고 그 결과(면접평가서, 채용확약서)를 학교에 제출하면 학교에서는 채용 대상자(합격자)를 확정하여 기업체에 보내주게 되며 기업체에서는 1년 후 확정된 지원자와 고용계약을 체결하게 됩니다. (최종평가순으로 합격자를 선발하게 되고 이 과정에서 등록포기 등의 사유로 면접최고점수자가 아닌 합격자로 선발 될 수 있음)

**Q4** 조기취업자 선정을 위한 정보는 면접시에만 확인 가능합니까?

A : 학교에서는 늦어도 기업체에서 확정한 면접일자 하루 전까지 면접대상자 명단과 학교생활기록부를 기업체로 보내드립니다.(모집차수별 예비대학 2일차에 일괄 발송예정)

**Q5** 대학은 업체에 주기적으로 무엇을 통보해주나요?

A : 대학은 매학기가 종료되면 해당 학생의 교육과정, 수업방식, 학생 만족도, 학생의 학업성취 등을 계약 업체에 통보하게 됩니다.

## 학사 관련

### Q1 전공별 모집인원은?

A : 전공별 모집인원은 아래 표와 같습니다.

구 분	모집인원
소재·부품융합전공	40
로봇융합전공	50
스마트ICT융합전공	30
건축IT융합전공	30
소계	150

### Q2 학년별 이수학점과 수업 형태는?

A : 학년별 이수학점과 수업 형태는 아래 표와 같습니다.

학년	이수학점	정규학기별	계절학기별	수업형태
1	60	각 21	각 9	주중 주간 수업
2	30	각 12	각 3	야간(1주일에 1~2일)/주말(토요일)
3	30	각 12	각 3	야간(1주일에 1~2일)/주말(토요일)
소계	120			

### Q3 학생들의 졸업 시 요건은 무엇인가요?

A : 수업연한(3년) 내에 전공학점은 96학점 이상, 전체 졸업학점은 120학점 이상을 취득하면 졸업이 가능합니다. 사회봉사, 산학협력영역, 핵심교양, IC-PBL, 영어전용강좌 의무 이수 등 대부분의 기타 졸업조건은 모두 면제를 받습니다.

**Q4** 학생의 성적이 안 좋거나 졸업 요건을 못 채웠을 때는 어떻게 되나요?

A : 가급적 매 학기 이수 기준을 충족하도록 학사 관리를 진행할 예정이며, **기준 이하의 성적을 받을 경우 학사경고**를 받게 됩니다. 그리고 **졸업 시까지도 지정 학점을 채우지 못하면 ‘학업연장’** 처리되어 학기를 추가로 등록해야 하며, 최대 2개 학기까지 등록이 가능합니다. 추가 연장 학기를 통해서도 졸업요건을 채우지 못할 경우 제적 처리 됩니다. 매학기 학사경고자 및 학업성취도가 낮은 학생들을 대상으로 지도교수 개별 상담을 진행하여 학생들의 학업성취도를 개선할 수 있도록 할 예정입니다.

**Q5** 졸업 시 어떤 학위를 받게 되나요?

A : 공학사입니다. 공학 계열로 구성된 교육과정 이수에 따라 공학사 수여가 이루어지며, 졸업장이나 졸업증명서에 학과명과 함께 명기됩니다.

**Q6** 근무를 시작하게 되면, 수업은 어떤 시간대에 이루어지나요?

A : 2학년부터 실제 회사에 출근하여 근무를 하게 될 때부터는 평일 야간(19시 이후) 및 주말(10~19시)에 강의 시간을 편성하여 운영하게 됩니다.

**Q7** 휴학이 가능한가요?

A : **일반 휴학은 불가**하며 학칙에 근거해 인정되는 **‘병가휴학’**과 **군 입대에 따른 ‘입대휴학’**만 허용됩니다. 모두 관련 증빙이 필요한 경우이며, 세부적인 절차와 조건은 내규에 지정하여 운영할 예정입니다. 휴학으로 인해 학생의 학적 상태가 변경될 경우 해당 업체에 확인필 하도록 하고 있습니다.

**Q8** 일반 학생과 비교하여 어떤 것들의 제한을 받게 되나요?

A : 일반휴학, 재입학, 전과, 다전공, 졸업유보(졸업시기 연기) 등의 신청이 불가합니다. 이를 통해 계약된 내용에 따라 가급적 정해진 시기에 졸업하고 근무할 수 있도록 운영할 예정입니다. 그 외 수업 운영에 따른 성적 부여나 도서관 이용 등 일반적인 학사는 모두 동일합니다.

**Q9** 3학년까지 졸업학점을 이수하지 못하는 경우는 어떻게 하나요?

A : 학생 본인의 사정 등으로 3학년 2학기까지 졸업 학점을 충족 못 할 경우에는 해당대학에서 계약학과 혹은 모체학과 등을 통하여 학생이 최대 4년까지 학점을 이수할 수 있습니다. 이때 4년차에 소요되는 학비는 학생이 전액 납입해야 합니다.

**Q10** 학생이 퇴직하게 된 경우 학적은 어떻게 되나요?

A : 본인의 의사에 의해 퇴직하거나 징계 하고, 계약기간 만료로 퇴직한 경우 입학이 취소되거나 제적처리 됩니다. 다만 불가피한 퇴사임이 인정되는 경우에는(임금체불, 휴업, 사업장 이전, 통근이 불가능한 지역으로의 전근 등) 학생 본인이 등록금을 납부하는 조건으로 잔여기간 재학이 가능하며, 만약 해당 졸업에 필요한 학점의 2분의 1미만을 이수했을 경우 퇴직일로부터 6개월 이내에 동종업계(표준산업분류의 중분류 기준)에 취업하여야 합니다.

**Q11** 만약 계약학과가 운영 종료(폐지)된다면, 소속 학생들은 어떻게 되나요?

A : 학생들은 교육부 규정에 근거하여 보호를 받게 됩니다. 해당 계약학과를 운영하는 학과(모체학과)에서 잔여기간 교육을 담당하고 졸업 시 계약학과 명으로 졸업할 수 있습니다. 다만, 이 상황에서 등록금 지원을 계약 업체로부터 받지 못하게 되면 본인이 전액 부담을 해야 합니다.

## 04 2021학년도 수시전형 모집요강

### ▣ 학생부 종합평가 평가기준

평가요소	평가내용
학업성취도	고등학교 재학 기간 중 학업능력과 수준
적성	전공 관련분야에 대한 관심과 노력, 학문적 발전 가능성
인성	배려·나눔·협력 등의 품성, 공감 소통하는 능력

### ▣ 동점자 처리기준

구분	내용
1순위	1단계 학생부 종합평가 [총점] 상위자
2순위	학생부종합 평가 영역 중 [적성] 성적 상위자

### ▣ 면접 방법 및 시간

- 면접방법 : 기업체별 면접평가 위원에 의한 면접(기업체별 면접방법 상이)
- 면접시간 : 기업체별 면접시간 상의

구분	일정	비고
1단계 합격자 발표	2020. 10. 27.(화)	면접 유의사항 및 2단계 접수방법 공자 입학종합정보 홈페이지( <a href="http://goerica.hanyang.ac.kr">goerica.hanyang.ac.kr</a> ) 참고
2단계 합격자 발표	2020. 10. 28.(수)~10. 30.(금)	
예비대학	2020. 10. 31.(토)	장소 : 한양대학교 ERICA
2단계 면접고사	2020. 11. 5(목) ~ 11. 7.(토)	기업체 면접 진행 기업체별 면접 일시는 8월 31일 이후 공지

### ▣ 면접평가

구분	내용
면접대상	1단계 합격자에 한하여 면접 실시
평가항목	업무해결능력, 적응력, 인성 등
준비물	수험표, 신분증
유의사항	기업체 면접고사 불참 또는 일정점수 이하의 경우 최종합격자 선발대상에서 제외

- 기업체 면접고사 중 지원자의 부주의로 발생된 인적·물적 사고에 대한 책임은 지원자에게 있음

조기취업형 계약학과 전형일정



- 2단계 기업체 면접고사는 기업체가 지정하는 일시에 교수1명+기업체1명이상으로 면접관을 구성하여 교내에서 면접 진행(\*기업체별 1인이상 교내내방 필수)
- 2단계 기업체 면접고사 전 면접대상자를 지원기업체에 직접 내방하게 하여 상담 및 업무능력 검사 실시 가능
  - \* 기업체별 실시여부 및 일정지정(미실시 가능)
    - 기간 : 11.2(월)~11.4(수)
    - 장소 : 기업체 소재지내 기업체 지정장소

**[별첨] 1. 참여기업 신청서 및 운영 협약서**
**한양대학교(ERICA) 조기취업형 계약학과 참여기업 신청서**

<b>사업장관리번호</b>	
----------------	--

기 업 현 황	신청 기업명		
	사업자등록번호		
	법인등록번호		
	대표자 성명(국적)		
	기관구분 (산, 학, 연, 기타)		
	설립 연월일		
	주 생산품목		
	상시 종업원 수		
	기업부설 연구소 전담연구원 수		
	전년도 매출액(백만원)		
	매출액 대비 연구개발비 비율		
	부채 비율	2018년	
		2019년	
	유동 비율	2018년	
		2019년	
	자기자본 비율	2018년	
		2019년	
	주소		
	홈페이지주소		
	참 여 기 업 실 무 담 당 자	성명	
부서/직위			
사무실전화			
휴대폰			
FAX			
E-Mail			
비고		우수기업, 정부인증 등 내역	
신용평가등급		예) BBB-	
참 여 분 야	참여분야	<input type="checkbox"/> 소재부품융합전공 <input type="checkbox"/> 로봇융합전공 <input type="checkbox"/> 스마트ICT융합전공 <input type="checkbox"/> 건축IT융합전공	
	연간 채용희망 인원	<input type="checkbox"/> 1명, <input type="checkbox"/> 2명, <input type="checkbox"/> 3명, <input type="checkbox"/> 기타    명	
	희망하는 참여 유형	① 기업맞춤식 교육 중점형(기본형) ② 기업맞춤식 교육 + 기술 사업화형 ③ 기업맞춤식 교육 + 연구개발(R&D) 지원형	
	참여유형 중 ②선택시	대학이 보유하는 기술 중 희망하는 기술 분야 :	
	참여유형 중 ③선택시	개발하고자 하는 연구개발(R&D) 분야 :	

2020. 7.

대표이사

(인)

## 조기취업형 계약학과 운영 협약서

제 1조 (협약의 목적) **기업명** 와 한양대학교(ERICA)는 산업체수요에 맞는 우수인력의 공동양성을 위한 상호간의 협력관계 구축을 위해 협약을 체결한다.

제 2조 (협약의 내용) **기업명** 와 한양대학교(ERICA)는 각각 아래와 같이 협력한다.

① (학과구성) 산업계 수요를 반영하여 대학과 산업체는 조기취업형 계약학과 스마트융합공학부 ( **전공명** )을 공동으로 개설·운영한다.

전공명 : 소재부품융합전공, 로봇융합전공, 스마트ICT융합전공, 건축IT융합전공

② (공동선발 및 채용약정) 위 1항에 따라 조기취업형 계약학과에 참여하는 학생 총 0 명(매년 0 명씩 4 년간)을 대학과 약정 기업이 공동으로 선발하며, 1학년 교육과정을 정상적으로 이수한 학생에 대해 해당 산업체로의 채용을 약정한다.

③ (교육과정) 위 1항을 위한 교육과정 및 교재는 대학과 참여 산업체가 공동으로 개발하여 운영하고 상호간의 협력을 통해 이론 및 현장교육을 실시하며, 약정 기업은 ( **과정명** ) 교육과정에 참여한다.

과정명: 기업맞춤식 교육중점형(기본형), 교육형+기술사업화형, 교육형+연구개발(R&D) 지원형

④ (학비지원) 위 2항에 따라 채용한 인력에 대해 2~3학년 학업수행에 따른 학비의 50%이상을 약정 기업에서 부담한다.

제 3조 (상호협력) 대학과 약정 기업은 산업계의 요구에 맞는 인력양성 및 채용연계를 위해 적극적으로 협력한다.

제 4조 (기타) 위 항에서 명기하지 않은 세부시행에 따른 절차 및 방법은 대학과 약정 기업간 별도 협의에 의하여 결정한다.

2020. 7. .

한양대학교(ERICA)

(주) 0 0 0

총장 : 김 우 승 (인)

대표이사 : 0 0 0 (인)